***Załącznik nr 1***

**Kryteria rekrutacji do projektu PO WER   
" Ruszamy po nowe szanse rozwoju- mobilność naszym atutem"**

1. Rozmowa rekrutacyjna -autoprezentacja powinna określać powody uczestnictwa w projekcie, cele edukacyjne i osobiste kandydata, prawdopodobne wykorzystanie zdobytych w czasie mobilności umiejętności językowych i społecznych w przyszłości, analiza i ocena predyspozycji do wyjazdu ustalona podczas autoprezentacji kandydata (0-20 pkt.).
2. Deklaracja podjęcia się różnych zadań w projekcie (0-20pkt)

- deklaracja podjęcia się różnych zadań w projekcie (np. tworzenie prezentacji, plakatów, filmów, artykułów, ulotek, przygotowania występu artystycznego w szkole goszczącej w Niemczech, działań promujących projekt wśród uczniów szkoły i w środowisku lokalnym , inne własne propozycje sposobu upowszechniania rezultatów i reklamy projektu

1. Ocena z języka angielskiego i aktywność na lekcji - ( 0 - 10p.)
2. Ocena z języka niemieckiego i aktywność na lekcji – (0p – 10p.)
3. Test znajomości języka angielskiego– rozmowa w języku angielskim- rozmowa w języku angielskim będzie dotyczyła typowych sytuacji związanych z wyjazdem: rozmowa na lotnisku, w sklepie, w hotelu, prezentacja swojej osoby w miejscu pracy (0p - 10 p.)
4. Opinia wychowawcy - (0p - 25 p.)
5. frekwencja (na koniec ubiegłego roku)

100% - 90% - 5 pkt

90% – 80% – 4 pkt

80% – 70% – 3 pkt

70% - 60% - 2 pkt

60% - 50% - 1 pkt

Od 49% - 0 pkt

1. wyniki w nauce (średnia ocen na koniec ubiegłego roku)

4,5 - 5,0 – 5 pkt

4,5 – 4,0 – 4 pkt

4,0 – 3,5 – 3 pkt

3,5 – 3,0 – 2 pkt

3,0 - 2,8 - 1 pkt

Poniżej 2,7 – 0 pkt

1. zachowanie – ( 0 - 5 pkt)
2. zaangażowanie w życie szkoły (0-5pkt)

- aktywny udział w życiu szkoły (organizowanie uroczystości szkolnych,

praca w samorządzie szkolnym, wolontariacie, kołach zainteresowań

1. ocena sytuacji rodzinnej i finansowej ( 0-5 pkt)